

# Regulamin Samorządu Uczniowskiego Elektryka Zespołu Szkół Elektrycznych im. Tadeusza Kościuszki w Opolu



**Samorządu Uczniowskiego  
NAUKA, PRACA, OJCZYZNA**

Data uchwalenia: 19.09.2022 r.

Autor: Łukasz Kołodziej

## Spis treści

|                                                                            |           |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Rozdział I: Postanowienia Ogólne</b>                                    | <b>3</b>  |
| <b>Rozdział II: Kompetencje Samorządu Uczniowskiego</b>                    | <b>3</b>  |
| <b>Rozdział III: Zadania Samorządu Uczniowskiego</b>                       | <b>3</b>  |
| <b>Rozdział IV: Prezes SUE</b>                                             | <b>4</b>  |
| <b>Rozdział V: Zarząd SUE</b>                                              | <b>5</b>  |
| <b>Rozdział VI: Parlament</b>                                              | <b>6</b>  |
| <b>Rozdział VII: Sekcje</b>                                                | <b>8</b>  |
| <b>Rozdział VIII: Sprawozdania i Dokumentacja</b>                          | <b>9</b>  |
| <b>Rozdział IX: Opiekun SUE</b>                                            | <b>10</b> |
| <b>Rozdział X: Tryb Odwołania i Rezygnacji Członków Organów SUE</b>        | <b>11</b> |
| <b>Rozdział XI: Zasady Usprawiedliwień z Przyczyn Szkolnych</b>            | <b>13</b> |
| <b>Rozdział XII: Konflikty Interesów</b>                                   | <b>15</b> |
| <b>Rozdział XIII: Działalność SUE w Mediach Społecznościowych</b>          | <b>15</b> |
| <b>Rozdział XIV: Ochrona Danych i Prywatności</b>                          | <b>16</b> |
| <b>Rozdział XV: Szkolenia i Rozwój Członków SUE</b>                        | <b>16</b> |
| <b>Rozdział XVI: Procedury Zapobiegania Mobbingowi i Dyskryminacji</b>     | <b>17</b> |
| <b>Rozdział XVII: Współpraca z Organizacjami Zewnętrznymi</b>              | <b>17</b> |
| <b>Rozdział XVIII: Zasady Przyznawania Środków Finansowych na Projekty</b> | <b>17</b> |
| <b>Rozdział XIX: Procedury Odwoływania Decyzji Zarządu SUE</b>             | <b>18</b> |
| <b>Rozdział XX: Komisja Wyborcza</b>                                       | <b>18</b> |
| <b>Rozdział XXI: Regularne Przeglądy Regulaminu</b>                        | <b>19</b> |
| <b>Rozdział XXII: Honorowi Członkowie i Honorowi Prezesi SUE</b>           | <b>19</b> |
| <b>Rozdział XXIII: Postanowienia Końcowe</b>                               | <b>20</b> |
| <b>Rozdział XXIV: Kodeks Etyczny SUE</b>                                   | <b>21</b> |

Regulamin Samorządu Uczniowskiego został opracowany z uwzględnieniem:

- Ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991r. (Dz. U. z 2020r. poz. 1327 oraz z 2021 r. poz. 4 i 1237) ogłoszono dnia 31 lipca 2020r. obowiązuje od dnia 25 października 1991r.
- Ustawy Prawo oświatowe z 14 grudnia 2016r. art. 85[Samorząd uczniowski] Dz. U.2021.1082 tj. Akt obowiązujący Wersja od: 1 lipca 2021r. do: 31 sierpnia 2022r.

Regulamin uchwalony za sprawą ogółu uczniów w głosowaniu tajnym z dnia 19.09.2022 r.

## **Rozdział I: Postanowienia Ogólne**

- Art.1. SUE Zespołu Szkół Elektrycznych im. Tadeusza Kościuszki w Opolu, zwany dalej "Samorządem" lub "SUE", tworzy ogół uczniów szkoły.
- Art.2. SUE działa na podstawie ustawy o systemie oświaty oraz innych stosownych przepisów prawnych, Statutu Szkoły oraz niniejszego Regulaminu.
- Art.3. SUE jest organizacją niezależną, a jego organy stanowią wyłącznie przedstawiciele ogółu uczniów.
- Art.4. Członkami organów SUE mogą być wyłącznie uczniowie Zespołu Szkół Elektrycznych im. Tadeusza Kościuszki w Opolu.
- Art.5. Regulamin samorządu nie może być sprzeczny ze statutem szkoły lub placówki.
- Art.6. Organami SUE są:
- Art.6.1. - Prezes SUE,
  - Art.6.2. - Zarząd SUE,
  - Art.6.3. - Parlament SUE,
  - Art.6.4. - Sekcje powołane przez Prezesa SUE.

## **Rozdział II: Kompetencje Samorządu Uczniowskiego**

- Art.7. Samorząd może przedstawiać radzie szkoły lub placówki, radzie pedagogicznej oraz dyrektorowi wnioski i opinie we wszystkich sprawach szkoły lub placówki, w szczególności dotyczących realizacji podstawowych praw uczniów, takich jak:
- Art.7.1. prawo do zapoznawania się z programem nauczania, z jego treścią, celem i stawianymi wymaganiami;
  - Art.7.2. prawo do jawnej i umotywowanej oceny postępów w nauce i zachowaniu;
  - Art.7.3. prawo do organizacji życia szkolnego, umożliwiające zachowanie właściwych proporcji między wysiłkiem szkolnym a możliwością rozwijania i zaspokajania własnych zainteresowań;
  - Art.7.4. prawo redagowania i wydawania gazety szkolnej;
  - Art.7.5. prawo organizowania działalności kulturalnej, oświatowej, sportowej oraz rozrywkowej zgodnie z własnymi potrzebami i możliwościami organizacyjnymi w porozumieniu z dyrektorem;
  - Art.7.6. prawo wyboru nauczyciela pełniącego rolę opiekuna samorządu.
- Art.8. Samorząd w porozumieniu z dyrektorem szkoły lub placówki może podejmować działania z zakresu wolontariatu.
- Art.9. Samorząd może ze swojego składu wyłonić radę wolontariatu.

## **Rozdział III: Zadania Samorządu Uczniowskiego**

Do głównych zadań Samorządu Uczniowskiego należy:

- Art.10. Obrona praw i godności poszczególnych uczniów.
- Art.11. Czynne uczestniczenie w życiu szkoły
- Art.12. Reprezentowanie szkoły podczas uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.
- Art.13. Wdrażanie uczniów do samorządności.
- Art.14. Występowanie z inicjatywą organizowania działalności kulturalnej zgodnie z potrzebami uczniów i możliwościami szkoły.

Art.15. Współdziałanie z organami Szkoły i Radą Rodziców w zapewnieniu należytych warunków nauki.

Art.16. Integracja społeczności szkolnej, kształtowania postaw koleżeńskich.

Art.17. Współpraca ze środowiskiem lokalnym.

Art.18. Dbłość o dobre imię szkoły.

#### **Rozdział IV: Prezes SUE**

Art.19. Organem zarządzającym pracami SUE jest Prezes SUE (zwany dalej "Prezesem SUE")

Art.20. Prezes SUE jest głównym reprezentantem ogółu uczniów szkoły.

Art.21. Prezes SUE kieruje pracami Zarządu SUE oraz bieżącą działalnością SUE.

Art.22. Prezesem SUE może zostać każdy uczeń lub uczennica Zespołu Szkół Elektrycznych im. Tadeusza Kościuszki w Opolu, spełniający/a poniższe kryteria:

Art.22.1. Średnia ocen z ostatniego semestru nie niższa niż 3,0,

Art.22.2. Ocena z zachowania nie niższa niż dobra (4),

Art.22.3. Frekwencja z ostatniego semestru nie niższa niż 70%,

Art.22.4. Był/a wcześniej aktywnym członkiem jednej z Sekcji SUE przez co najmniej pół roku.

Art.23. Prezes SUE jest wybierany przez ogół uczniów w głosowaniu równym, powszechnym i tajnym.

Art.24. Kadencja Prezesa SUE trwa 24 miesiące od momentu oficjalnego przekazania urzędu w obecności społeczności szkolnej, które musi odbyć się nie później niż 14 dni po wyborach.

Art.25. Zadania Prezesa SUE:

Art.25.1. Wyznaczanie celów dla SUE na czas trwania kadencji Prezesa.

Art.25.2. Reprezentowanie uczniów Zespołu Szkół Elektrycznych w Opolu wewnątrz szkoły oraz na arenie międzyszkolnej.

Art.25.3. Zarządzanie działaniami SUE i wszystkimi jego projektami.

Art.25.4. Branie odpowiedzialności za działania SUE i udzielanie wyjaśnień odpowiednim organom, jeśli jest to konieczne.

Art.25.5. Prowadzenie zebrań Zarządu SUE oraz uczestniczenie w posiedzeniach Parlamentu.

Art.25.6. Możliwość prowadzenia posiedzeń Parlamentu w przypadku braku Marszałka Parlamentu.

Art.26. Prawa Prezesa SUE:

Art.26.1. Prawo do inicjowania zmian w przepisach SUE.

Art.26.2. Delegowanie członków SUE do zadań na rzecz SUE.

Art.26.3. Prawo do wyboru liderów Sekcji SUE.

Art.26.4. Prawo do wybrania dwóch Wiceprezesów oraz Protokolanta.

## **Rozdział V: Zarząd SUE**

- Art.27. Zarząd SUE jest odpowiedzialny za planowanie, koordynowanie i nadzorowanie wszystkich działań Samorządu, aby skutecznie reprezentować interesy uczniów oraz realizować przyjęte cele.
- Art.28. Zarząd jest organem kolegialnym, który podejmuje decyzje w oparciu o współpracę i konsensus, a jego pracami kieruje Prezes SUE.
- Art.29. W skład Zarządu wchodzi: Prezes SUE, Wiceprezes ds. Wewnętrznych, Wiceprezes ds. Zewnętrznych, Marszałek Parlamentu, Protokolant, Liderzy Sekcji oraz maksymalnie dwóch dodatkowych członków powołanych przez Prezesa.
- Art.30. Wiceprezesi wspomagają Prezesa w kierowaniu działalnością SUE oraz pełnią obowiązki Prezesa w razie jego nieobecności, zgodnie z przypisanymi im kompetencjami.
- Art.31. Wiceprezesi oraz inni członkowie Zarządu są powoływani przez Prezesa w terminie do 7 dni od rozpoczęcia kadencji. Zakres ich obowiązków określa Prezes w formie pisemnej, co umożliwia elastyczne przypisanie ról w zależności od bieżących potrzeb Samorządu.
- Art.32. Zarząd jest odpowiedzialny za organizację szkoleń oraz spotkań informacyjnych dla członków SUE, aby zapewnić odpowiednią wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego pełnienia swoich funkcji.
- Art.33. Zarząd SUE może podejmować decyzje dotyczące ustanawiania regulaminów i procedur obowiązujących wewnątrz Samorządu, aby poprawić efektywność działania i utrzymać wysokie standardy organizacyjne.
- Art.34. Zarząd jest uprawniony do ustalania zasad współpracy z organizacjami zewnętrznymi, zarówno lokalnymi, jak i ogólnokrajowymi, w celu budowania prestiżu szkoły oraz zwiększenia możliwości rozwoju uczniów.
- Art.35. Zarząd ma obowiązek organizować i nadzorować wydarzenia szkolne, w tym inicjatywy kulturalne, sportowe, społeczne i edukacyjne. Każde wydarzenie musi być odpowiednio zaplanowane, z wnioskiem o zatwierdzenie przedstawionym Dyrekcji szkoły.
- Art.36. Zarząd podejmuje decyzje dotyczące gospodarowania środkami finansowymi przeznaczonymi na działalność SUE, w tym przydzielanie funduszy na realizację projektów oraz monitorowanie ich wykorzystania zgodnie z zatwierdzonym budżetem.
- Art.37. Zarząd ma prawo delegować obowiązki i zadania poszczególnym członkom SUE oraz Sekcjom, aby zapewnić efektywność działań oraz terminową realizację projektów.
- Art.38. Zarząd ma obowiązek utrzymywania stałego kontaktu z Parlamentem SUE, raportowania o realizacji celów i projektów oraz informowania o ewentualnych trudnościach i potrzebach, aby utrzymać transparentność działań i wspólne dążenie do poprawy życia szkolnego.
- Art.39. Zarząd ma również prawo do ustalania zasad przyznawania nagród i wyróżnień dla aktywnych członków SUE oraz uczniów, którzy przyczynili się do realizacji ważnych inicjatyw, w celu motywowania do dalszego zaangażowania w działalność Samorządu.
- Art.40. Zarząd może podjąć decyzję o powołaniu grup roboczych do realizacji konkretnych zadań lub projektów. Grupy te działają pod nadzorem członków Zarządu, którzy są odpowiedzialni za ich koordynację i terminowe wykonanie zadań.

Art.41. Zarząd odpowiada za komunikację z uczniami, w tym organizację spotkań, zbieranie opinii i potrzeb oraz informowanie społeczności szkolnej o działaniach SUE za pośrednictwem dostępnych kanałów, takich jak tablice ogłoszeń, media społecznościowe czy zebrania ogólne.

Art.42. Zarząd SUE może podejmować decyzje o inicjatywach dotyczących wprowadzenia nowych projektów lub działań na rzecz szkoły, pod warunkiem uzyskania akceptacji Parlamentu oraz Dyrekcji szkoły.

Art.43. Każdy członek Zarządu ma obowiązek dbać o dobrą atmosferę współpracy, przejrzystość działań oraz rzetelność wykonywania powierzonych zadań, aby zapewnić sprawne funkcjonowanie SUE.

## **Rozdział VI: Parlament**

Art.44. Parlament jest organem SUE, złożonym z przedstawicieli wszystkich klas. Stanowi główną platformę do podejmowania decyzji dotyczących Życia społeczności uczniowskiej, zgodnie z zasadami demokracji przedstawicielskiej.

Art.45. Każda klasa wybiera jednego przedstawiciela, zwanego "Parlamentarzystą". Wybory są przeprowadzane w sposób równy, powszechny, tajny i bezpośredni, aby zapewnić maksymalną reprezentację interesów uczniów.

Art.46. Kadencja Parlamentu rozpoczyna się w dniu pierwszego posiedzenia, które zwołuje Opiekun SUE nie później niż 30 września. Kadencja trwa jeden rok szkolny, po czym przeprowadzane są nowe wybory.

Art.47. Parlamentarzyści są zobowiązani do czynnego udziału w pracach Parlamentu oraz informowania uczniów o bieżącej działalności organów SUE. Parlamentarzyści pełnią rolę pośredników pomiędzy uczniami a SUE, odpowiadają za komunikowanie się ze swoimi klasami oraz zbieranie opinii uczniów.

Art.48. Parlament działa na podstawie demokratycznych zasad podejmowania decyzji, w tym równości głosów i przejrzystości procesów decyzyjnych. Wszystkie uchwały i decyzje Parlamentu podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy jego członków.

Art.49. Parlament jest odpowiedzialny za wyznaczanie ogólnych kierunków działań SUE, opiniowanie sprawozdań Zarządu, podejmowanie uchwał dotyczących ważnych spraw szkolnych oraz inicjowanie nowych projektów. Parlament może również wnosić o odwołanie Prezesa SUE lub innych członków Zarządu w przypadku niewywiązywania się przez nich z powierzonych obowiązków.

Art.50. Parlament ma prawo do zatwierdzania budżetu SUE oraz kontrolowania sposobu wydatkowania środków finansowych. Każda decyzja dotycząca budżetu wymaga zatwierdzenia przez Parlament, aby zapewnić transparentność i odpowiedzialne zarządzanie finansami.

Art.51. Marszałek Parlamentu:

Art.51.1. Pracami Parlamentu kieruje Marszałek Parlamentu lub Prezes SUE w razie nieobecności Marszałka.

Art.51.2. Marszałek Parlamentu jest wybierany na pierwszym posiedzeniu w nowym roku szkolnym spośród zgłoszonych kandydatów. Wybór odbywa się w głosowaniu tajnym, aby zapewnić bezstronność.

Art.51.3. Marszałek Parlamentu zwołuje posiedzenia Parlamentu, reprezentuje Parlament na posiedzeniach Zarządu oraz prowadzi obrady.

Art.51.4. Marszałek jest również odpowiedzialny za monitorowanie realizacji uchwał Parlamentu przez Zarząd SUE oraz inne organy Samorządu.

Art.52. Posiedzenia Parlamentu:

Art.52.1. Pierwsze posiedzenie Parlamentu prowadzi Prezes SUE bądź Opiekun SUE do czasu wyboru Marszałka.

Art.52.2. Posiedzenia Parlamentu są jawne, a Marszałek Parlamentu oraz Opiekunowie SUE mają obowiązek dopuszczenia do wysłuchania opinii uczniów, jeśli zostanie złożony odpowiedni wniosek.

Art.52.3. Posiedzenia Parlamentu odbywają się nie rzadziej niż raz w miesiącu oraz co najmniej dwa razy w semestrze. Na wniosek co najmniej 1/3 Parlamentarzystów, Marszałek ma obowiązek zwołać nadzwyczajne posiedzenie w ciągu 7 dni.

Art.52.4. Uczniowie, którzy nie są członkami Parlamentu, mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach jako obserwatorzy i zgłaszać swoje postulaty do rozpatrzenia przez Parlament.

Art.53. Uchwały Parlamentu:

Art.53.1. Parlament podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby Parlamentarzystów, chyba że Regulamin stanowi inaczej.

Art.53.2. Uchwały dotyczą przede wszystkim opinii klas o działalności organów SUE oraz zobowiązania organów SUE do określonych działań. Każdy Parlamentarzysta ma prawo zgłaszać projekty uchwał, które są następnie poddawane pod dyskusję i głosowanie.

Art.53.3. Uchwały Parlamentu w sprawach finansowych muszą być zaopiniowane przez Opiekuna SUE przed ich wejściem w życie.

Art.54. Komisje Parlamentarne:

Art.54.1. W celu efektywnego realizowania swoich zadań Parlament może powoływać komisje stałe lub doraźne, które zajmują się szczegółowymi sprawami, takimi jak budżet, organizacja wydarzeń, kontakty zewnętrzne itp.

Art.54.2. Każda komisja jest kierowana przez przewodniczącego wybranego spośród Parlamentarzystów. Komisje mają obowiązek przedstawiać swoje raporty z działalności na posiedzeniach Parlamentu.

Art.55. Referendum i Konsultacje:

Art.55.1. W sprawach o szczególnym znaczeniu dla uczniów może zostać przeprowadzone referendum uczniowskie. Decyzję o przeprowadzeniu referendum podejmuje Parlament na wniosek Zarządu lub co najmniej 10 Parlamentarzystów.

Art.55.2. Parlament wybiera trzyosobową Komisję Wyborczą odpowiedzialną za przygotowanie i przeprowadzenie referendum. Komisja ta zapewnia, że proces referendum jest transparentny i bezstronny.

Art.55.3. Wyniki referendum są wiążące, jeśli wzięło w nim udział co najmniej 50% uczniów szkoły. Decyzje podjęte w referendum mają taką samą moc jak uchwały Parlamentu.

Art.56. Inne Uprawnienia Parlamentu:

Art.56.1. Parlament opiniuje plan pracy Zarządu SUE i zgłasza ewentualne uwagi lub rekomendacje dotyczące jego realizacji. W przypadku negatywnej opinii, Zarząd SUE zobowiązany jest do przedstawienia poprawionego planu na kolejnym posiedzeniu Parlamentu.

Art.56.2. Parlament ma prawo wystąpić do Dyrekcji Szkoły z wnioskami dotyczącymi zmian w organizacji życia szkolnego, które mają na celu poprawę warunków nauki i bezpieczeństwa uczniów.

Art.56.3. Parlament może, na wniosek uczniów, występować z inicjatywami dotyczącymi wprowadzenia nowych zajęć dodatkowych, programów edukacyjnych, a także wydarzeń kulturalnych i sportowych.

Art.57. Odpowiedzialność Parlamentu:

Art.57.1. Parlament odpowiada za przestrzeganie zasad demokracji, równości oraz przejrzystości działań SUE. Każdy Parlamentarzysta ma obowiązek działać na rzecz dobra społeczności szkolnej i reprezentować interesy swoich kolegów i koleżanek.

Art.57.2. W przypadku naruszenia obowiązków przez członka Parlamentu, pozostali Parlamentarzyści mogą złożyć wniosek o jego odwołanie, który musi zostać poparty przez co najmniej 2/3 Parlamentarzystów.

Art.58. Parlament wybiera trzyosobową Komisję Wyborczą odpowiedzialną za przygotowanie i przeprowadzenie referendum.

## **Rozdział VII: Sekcje**

Art.59. Sekcje są organami pomocniczymi SUE, które odpowiadają za realizację określonych zadań i projektów zgodnie z przyjętymi celami Samorządu Uczniowskiego. Sekcje są powoływane w celu usprawnienia działań SUE i efektywnego rozdzielenia obowiązków między członków Samorządu.

Art.60. Sekcje mogą obejmować wszystkie dziedziny życia szkoły.

Art.61. Prezes SUE, w drodze decyzji, powołuje i odwołuje Sekcje oraz wyznacza Liderów odpowiedzialnych za ich pracę. Lider Sekcji staje się członkiem Zarządu SUE w chwili powołania przez Prezesa.

Art.62. Każdy uczeń szkoły może dołączyć do jednej lub więcej Sekcji SUE, w zależności od swoich zainteresowań i możliwości czasowych. Członkowie Sekcji są zobowiązani do aktywnego uczestnictwa w działaniach Sekcji oraz realizacji powierzonych im zadań.

Art.63. Liderzy Sekcji są odpowiedzialni za:

- Art.63.1. Planowanie działań Sekcji oraz przedstawianie planów pracy Zarządowi SUE.
- Art.63.2. Koordynację działań członków Sekcji, delegowanie zadań oraz dbanie o terminowość ich realizacji.
- Art.63.3. Raportowanie postępów prac do Zarządu SUE, w szczególności podczas zebrań Zarządu.
- Art.63.4. Współpracę z innymi Sekcjami w celu realizacji wspólnych projektów oraz działań interdyscyplinarnych.
- Art.64. Sekcje mogą organizować własne zebrania, których celem jest omówienie bieżących działań oraz planowanie przyszłych inicjatyw. Zebrania Sekcji powinny odbywać się regularnie, nie rzadziej niż raz w miesiącu, aby zapewnić ciągłość działań i skuteczną realizację celów.
- Art.65. Prezes SUE może powołać nowe Sekcje, jeśli pojawią się nowe potrzeby społeczności szkolnej, które wymagają szczególnego zaangażowania lub kompetencji.
- Art.66. Sekcje mają prawo do wnioskowania o przyznanie środków finansowych na realizację swoich działań. Wnioski muszą być składane do Zarządu SUE, który zatwierdza budżet, a następnie przedstawia go Radzie Rodziców do akceptacji.
- Art.67. W przypadku niewywiązywania się Lidera Sekcji z powierzonych obowiązków, Prezes SUE, po konsultacji z Zarządem, ma prawo odwołać Lidera i powołać nowego. Decyzja ta musi być uzasadniona i przedstawiona Zarządowi oraz Opiekunowi Samorządu.
- Art.68. Sekcje są zobowiązane do przedstawiania sprawozdań ze swojej działalności na koniec każdego semestru. Sprawozdania te powinny obejmować:
- Art.68.1. Zrealizowane projekty i inicjatywy,
- Art.68.2. Stopień realizacji zaplanowanych działań,
- Art.68.3. Problemy napotkane w trakcie realizacji działań i sposoby ich rozwiązania,
- Art.68.4. Wnioski i sugestie dotyczące przyszłych działań.
- Art.69. 11. W celu zapewnienia sprawnej komunikacji oraz współpracy między Sekcjami, Liderzy Sekcji mają obowiązek uczestniczyć w zebraniach Zarządu SUE oraz regularnie informować Zarząd o postępach prac Sekcji. Każda Sekcja powinna również utrzymywać stały kontakt z członkami społeczności szkolnej, aby lepiej dostosowywać swoje działania do ich potrzeb.

## **Rozdział VIII: Sprawozdania i Dokumentacja**

- Art.70. Dokumentację Samorządu Uczniowskiego tworzą:
- Art.70.1. Regulamin Samorządu Uczniowskiego.
- Art.70.2. Plan pracy Samorządu Uczniowskiego na okres kadencji.
- Art.70.3. Plan pracy Samorządu Uczniowskiego na okres roku szkolnego.
- Art.70.4. Sprawozdania z działalności za I i II semestr.
- Art.70.5. Protokoły zebrań i posiedzeń.
- Art.70.6. Dokumentacja projektowa.

Art.71. Każdy organ SUE zobowiązany jest do prowadzenia rzetelnej i bieżącej dokumentacji swojej działalności, obejmującej wszystkie podjęte inicjatywy, projekty oraz działania.

Art.72. Pod koniec każdego semestru, nie później niż do 15 dni od zakończenia semestru, każdy organ SUE zobowiązany jest do sporządzenia pisemnego sprawozdania ze swojej działalności. Sprawozdanie to powinno obejmować:

Art.72.1. Opis zrealizowanych działań i inicjatyw,

Art.72.2. Stopień realizacji postawionych celów,

Art.72.3. Napotkane trudności oraz sposób ich rozwiązania,

Art.72.4. Wnioski i sugestie dotyczące przyszłych działań.

Art.73. Sprawozdanie musi zostać przesłane do Protokolanta, który jest odpowiedzialny za jego archiwizację i przechowywanie w dokumentacji SUE.

Art.74. Protokolant zobowiązany jest do utworzenia centralnej bazy danych sprawozdań, dostępnej dla Zarządu, Parlamentu oraz Opiekuna SUE, celem monitorowania i oceny efektywności działań poszczególnych organów SUE.

Art.75. Parlament opiniuje sprawozdania z działalności Zarządu SUE. Opinia ta nie jest wiążąca, jednak Parlament ma prawo zgłaszać uwagi i rekomendacje dotyczące poprawy działań SUE.

Art.76. W przypadku niewywiązania się z obowiązku przesłania sprawozdania w wyznaczonym terminie, Zarząd SUE podejmuje odpowiednie kroki dyscyplinarne, które mogą obejmować:

Art.76.1. Upomnienie dla członków organu,

Art.76.2. Wniosek o obniżenie liczby godzin nieusprawiedliwionych z przyczyn szkolnych,

Art.76.3. W skrajnych przypadkach – wniosek o odwołanie członków organu.

Art.77. Wszelkie dokumenty, sprawozdania oraz protokoły z zebrań muszą być przechowywane przez Protokolanta przez okres nie krótszy niż 3 lata, tak aby możliwa była pełna kontrola i wgląd w działania SUE w przypadku ewentualnych niejasności, a następnie powinny zostać przekazane do archiwum papierowego.

Art.78. Dokumentacja SUE powinna być prowadzona w formie zarówno elektronicznej, jak i papierowej, aby zapewnić trwałość oraz dostępność informacji.

Art.79. Opiekun SUE ma prawo w każdej chwili zażądać dostępu do sprawozdań i innych dokumentów celem monitorowania działalności SUE oraz wspierania w realizacji zadań.

## **Rozdział IX: Opiekun SUE**

Art.80. Opiekunowie SUE zostają powołani przez Dyрекcję Szkoły, w porozumieniu z Zarządem SUE, na trzyletnią kadencję. Opiekunem może zostać nauczyciel posiadający odpowiednie doświadczenie i kompetencje, który jest w stanie efektywnie wspierać działalność Samorządu.

Art.81. Opiekun SUE jest członkiem Rady Pedagogicznej, który pełni funkcję doradczą i wspierającą w stosunku do organów SUE. Wspiera członków SUE w realizacji ich zadań, udziela porad, oraz pomaga w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych i personalnych.

- Art.82. Opiekun SUE monitoruje realizację projektów i działań podejmowanych przez Zarząd i Parlament SUE, w szczególności w zakresie zgodności działań SUE z przepisami prawa, Statutem Szkoły oraz niniejszym Regulaminem.
- Art.83. Opiekun SUE uczestniczy w zebraniach Zarządu oraz posiedzeniach Parlamentu jako osoba doradcza. Jego głos nie jest wiążący, jednakże wszystkie jego uwagi i rekomendacje muszą być wzięte pod uwagę przez organy SUE podczas podejmowania decyzji.
- Art.84. Opiekun ma prawo wnioskować o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia Zarządu SUE lub Parlamentu w przypadku stwierdzenia naruszeń przepisów Regulaminu lub w sytuacji kryzysowej wymagającej pilnego rozwiązania.
- Art.85. Opiekun SUE ma obowiązek nadzorowania terminowości i rzetelności sporządzania sprawozdań przez organy SUE oraz kontrolowania ich poprawności. W przypadku wykrycia uchybień, ma prawo żądać ich niezwłocznego usunięcia.
- Art.86. Opiekun SUE pełni rolę mediatora w przypadku konfliktów między członkami organów SUE. Podejmuje działania mające na celu łagodzenie sporów i dążenie do kompromisu w sytuacjach wymagających interwencji.
- Art.87. Opiekun ma prawo kontrolować dokumentację prowadzoną przez Zarząd i inne organy SUE. W szczególności ma dostęp do wszystkich protokołów, uchwał, oraz sprawozdań. Może również żądać wyjaśnień dotyczących podejmowanych działań.
- Art.88. W sytuacji, gdy Opiekun stwierdzi, że działania podejmowane przez SUE są niezgodne z obowiązującymi przepisami, Statutem Szkoły lub niniejszym Regulaminem, ma obowiązek natychmiast poinformować o tym Dyрекcję Szkoły i wnioskować o zawieszenie decyzji podjętych przez SUE do czasu ich ponownej weryfikacji.
- Art.89. Opiekun wspiera SUE w organizacji wydarzeń szkolnych, kontaktach z Dyрекcją oraz Radą Pedagogiczną, a także w relacjach z zewnętrznymi organizacjami. Jego zadaniem jest zapewnienie, że wszystkie działania są prowadzone w sposób profesjonalny oraz zgodny z zasadami obowiązującymi w szkole.
- Art.90. W przypadku zakończenia kadencji lub rezygnacji z pełnienia funkcji, Opiekun SUE zobowiązany jest przekazać wszelką dokumentację swojemu następcy oraz udzielić mu niezbędnych informacji, aby zapewnić ciągłość działań Samorządu.
- Art.91. Opiekun SUE powinien wspierać rozwój kompetencji liderów Samorządu, oferując szkolenia i warsztaty, które mają na celu podnoszenie umiejętności organizacyjnych, zarządczych oraz interpersonalnych członków SUE.

## **Rozdział X: Tryb Odwołania i Rezygnacji Członków Organów SUE**

- Art.92. W przypadku potwierdzonego i nagminnego łamania przepisów Regulaminu SUE lub negatywnej oceny pracy, Opiekun SUE i co najmniej 1/2 wszystkich Parlamentarzystów mogą zgłosić wniosek o zwołanie referendum w sprawie odwołania Prezesa SUE. Wniosek jest rozpatrywany przez Parlament.
- Art.93. Uchwałę w sprawie odwołania Prezesa SUE musi poprzeć co najmniej 2/3 wszystkich Parlamentarzystów.

Art.94. W przypadku, gdy na posiedzeniu za odwołaniem Prezesa SUE opowiedziała się bezwzględna większość  $\frac{2}{3}$  wszystkich Parlamentarzystów, Parlament stwierdził odwołanie Prezesa i zarządza termin wyborów na nowego Prezesa SUE w terminie nie dłuższym niż 30 dni.

Art.95. Prezes SUE ma prawo zrezygnować z pełnionej funkcji. Rezygnację przedstawia Marszałkowi Parlamentu, który wyznacza termin nadzwyczajnego posiedzenia nie później niż 7 dni od otrzymania rezygnacji. Termin posiedzenia musi przypadać nie później niż 30 dni od daty złożenia rezygnacji.

Art.96. Okres przejściowy w sprawowaniu funkcji Prezesa SUE

Art.96.1. Ustępujący Prezes pełni swoje obowiązki do czasu wyboru nowego Prezesa SUE.

Art.96.2. W przypadku niemożności dalszego pełnienia obowiązków przez ustępującego Prezesa w okresie przejściowym, jego obowiązki przejmuje Pełnomocnik Zarządu SUE.

Art.96.3. Pełnomocnik Zarządu SUE zostaje wyznaczony w drodze głosowania przez dotychczasowy Zarząd SUE. Głosowanie, z poszanowaniem zasad większości głosów członków Zarządu obecnych podczas głosowania.

Art.96.4. Pełnomocnik Zarządu SUE obejmuje swoje obowiązki z dniem głosowania, co ma na celu zapewnienie ciągłości zarządzania SUE w okresie przejściowym do momentu wyboru nowego Prezesa.

Art.97. W przypadku potwierdzonego i nagminnego łamania przepisów Regulaminu SUE, niewypełniania swoich obowiązków lub negatywnej oceny pracy, Prezes może odwołać członka Zarządu SUE.

Art.98. W przypadku rezygnacji członka Zarządu SUE z pełnionej funkcji, Prezes SUE może powołać nowego członka Zarządu.

Art.99. Marszałek Parlamentu zostaje odwołany, jeśli uchwałę w tej sprawie poparło co najmniej  $\frac{1}{2}$  ogólnej liczby Parlamentarzystów.

Art.100. W sytuacji odwołania lub rezygnacji Marszałka Parlamentu z pełnionej funkcji, jego rolę przejmuje Prezes SUE. Parlament ma obowiązek wybrać w ciągu 14 dni nowego Marszałka Parlamentu.

Art.101. Członkowie Zarządu SUE oraz Parlamentarzyści mogą zostać odwołani na wniosek Prezesa SUE, Opiekuna SUE, lub co najmniej  $\frac{1}{3}$  Parlamentarzystów, jeśli nie wywiązują się z powierzonych obowiązków lub działają na szkodę społeczności szkolnej. Uchwała o odwołaniu członka Zarządu lub Parlamentarzysty musi zostać poparta przez co najmniej  $\frac{2}{3}$  Parlamentarzystów obecnych na posiedzeniu.

Art.102. Każdy członek organów SUE ma prawo zrezygnować z pełnionej funkcji, składając pisemną rezygnację Prezesowi SUE. Rezygnacja musi zostać rozpatrzona na najbliższym posiedzeniu Parlamentu, nie później niż w terminie 14 dni od jej złożenia.

## **Rozdział XI: Zasady Usprawiedliwień z Przyczyn Szkolnych**

Art.103. Decyzja dotycząca usprawiedliwień została podjęta przez Prezesa SUE w dniu 7 września 2022 roku, w porozumieniu z Dyrekcją Szkoły, i ma zastosowanie do wszystkich członków SUE, na podstawie poniższych zasad.

Art.104. Zarząd SUE ma obowiązek do informowania wychowawców i dyrekcje o wszystkich nieobecności na zajęciach lekcyjnych wynikających z zaangażowania członków w działania na rzecz SUE zgodnie z jego celami w celu ich usprawiedliwienia z przyczyn szkolnych przez wychowawców.

Art.105. Protokolant SUE, jest odpowiedzialny za organizację oraz nadzór nad korespondencją między wychowawcami, a SUE.

Art.106. Każdy członek SUE, niezależnie od zajmowanego stanowiska, jest zobowiązany do przestrzegania ustalonego limitu godzin, które mogą zostać usprawiedliwione w związku z działalnością samorządową w trakcie roku szkolnego.

Art.107. Limity Usprawiedliwień z Przyczyn Szkolnych

Art.107.1. Prezesowi SUE przysługuje nieprzekraczalny limit 150 godzin lekcyjnych do usprawiedliwienia w ciągu jednego semestru z przyczyn szkolnych związanych z działalnością SUE.

Art.107.2. Wiceprezesi SUE mają prawo do usprawiedliwienia nieprzekraczalnej liczby 125 godzin lekcyjnych w ciągu jednego semestru z przyczyn szkolnych.

Art.107.3. Liderzy Sekcji SUE mogą usprawiedliwić do 100 godzin lekcyjnych w ciągu semestru z przyczyn szkolnych.

Art.107.4. Aktywni członkowie Sekcji SUE mogą usprawiedliwić do 50 godzin lekcyjnych w ciągu semestru z przyczyn szkolnych.

Art.108. Zmiany w Limicie Usprawiedliwień

Art.108.1. Liczba godzin lekcyjnych do usprawiedliwienia może zostać rozszerzona o dodatkowe godziny, zgodnie z poniższymi zasadami:

Art.108.2. Za udział w konkursie lub olimpiadzie przedmiotowej co najmniej na poziomie miejskim, przysługuje dodatkowe 10 godzin lekcyjnych do usprawiedliwienia w ciągu semestru.

Art.108.3. Liczba godzin lekcyjnych może zostać pomniejszona w następujących przypadkach:

Art.108.4. Za każde zagrożenie oceną niedostateczną na koniec poprzedniego semestru odejmuje się 10 godzin lekcyjnych z limitu usprawiedliwień w ciągu bieżącego semestru.

Art.109. Członek SUE, który zamierza usprawiedliwić nieobecność, jest zobowiązany do wypełnienia Formularza Zgłoszeniowego zgodnie ze stanem faktycznym, a następnie do poinformowania Protokolanta SUE o wysłaniu zgłoszenia.

Art.109.1. Protokolant SUE jest odpowiedzialny za przekazywanie wychowawcom informacji o godzinach przeznaczonych do usprawiedliwienia, w formie wiadomości za pośrednictwem E-Dziennika na koniec każdego miesiąca.

Art.109.2. Członek SUE jest zobowiązany do przypomnienia wychowawcy o dokonaniu usprawiedliwienia nieobecności; obowiązek ten nie spoczywa na Protokolancie SUE.

Art.109.3. Wychowawca klasy, do której uczęszcza dany członek SUE ma możliwość odmówienia bez wyjaśnienia przyczyny braku usprawiedliwienia nieobecności.

Art.110. Zarząd SUE zastrzega sobie prawo do zablokowania możliwości usprawiedliwiania nieobecności członkom naruszającym przepisy prawa obowiązujących SUE oraz nadrzędnych przepisów obowiązujących na terenie Rzeczypospolitej Polski .

Art.111. Kontrola i Monitorowanie Usprawiedliwień

Art.111.1. Realizacja limitów usprawiedliwień jest kontrolowana przez Prezesa SUE, Opiekunów SUE, wychowawców klas oraz, w razie potrzeby, przez Dyрекcję Szkoły.

Art.111.2. Lista osób uprawnionych do usprawiedliwień oraz zakres godzinowy podlega weryfikacji i musi być zgodna z decyzją Prezesa SUE oraz regulacjami określonymi w niniejszym regulaminie.

Art.111.3. Wszystkie usprawiedliwienia muszą być dokumentowane i przedstawiane zgodnie z przyjętymi procedurami szkolnymi, aby zapewnić ich przejrzystość i wiarygodność.

Art.112. Zakazy dotyczące Usprawiedliwień

Art.112.1. Zabrania się podawania nieprawdziwych informacji w Formularzu Zgłoszeniowym.

Art.112.2. Zabrania się udostępniania Formularza Zgłoszeniowego osobom niezwiązanym ze społecznością aktywnych członków SUE.

Art.112.3. Zabrania się usprawiedliwiania nieobecności niezwiązanych z pracą na rzecz SUE.

Art.113. Członek Samorządu, który złożył fałszywe usprawiedliwienie, może zostać zawieszony na okres nie dłuższy niż pełny rok kalendarzowy w działaniach SUE na podstawie decyzji Zarządu Samorządu.

Art.114. W sytuacjach wyjątkowych, limit godzin może zostać czasowo zwiększony na wniosek Członka SUE:

Art.114.1. może zostać zwiększony jedynie poprzez uchwałę Zarządu SUE za zgodą  $\frac{2}{3}$  głosów członków .

Art.114.2. a w przypadku członków Zarząd SUE może zostać zwiększony jedynie poprzez uchwałę Parlamentu popartą przez co najmniej  $\frac{2}{3}$  wszystkich głosów.

Art.114.3. Okres obowiązywania większych limitów jest ograniczony do końca roku szkolnego w którym została podjęta uchwała.

Art.115. Członek Samorządu Uczniowskiego, który przekroczył limit nieusprawiedliwionych nieobecności, traci prawo do usprawiedliwienia godzin na rzecz pracy Samorządu w bieżącym roku szkolnym.

## **Rozdział XII: Konflikty Interesów**

Art.116. Każdy członek organów SUE zobowiązany jest do unikania sytuacji, które mogłyby wywołać konflikt interesów, a szczególnie sytuacji, w których jego osobiste interesy mogłyby wpływać na podejmowane decyzje w ramach SUE.

Art.117. W sytuacji podejrzenia konfliktu interesów, członek organu SUE ma obowiązek poinformować o tym Prezesa SUE lub Opiekuna SUE.

Art.118. W przypadku stwierdzenia istnienia konfliktu interesów, Prezes SUE, w porozumieniu z Opiekunem, może zadecydować o wykluczeniu członka z procesu decyzyjnego lub przydzieleniu mu innych zadań.

Art.119. Konflikt interesów rozumiany jest jako sytuacja, w której członek SUE podejmuje działania lub uczestniczy w decyzjach mogących przynieść mu korzyści osobiste lub korzyści dla bliskich mu osób, które stoją w sprzeczności z interesami SUE lub całej społeczności szkolnej.

Art.120. Członek organu SUE, który znajdzie się w sytuacji konfliktu interesów, ma obowiązek wstrzymania się od podejmowania działań i informowania właściwych organów o zaistniałym problemie.

Art.121. Każda osoba mająca wiedzę o potencjalnym konflikcie interesów wśród członków SUE powinna natychmiast zgłosić tę sytuację Prezesowi SUE lub Opiekunowi SUE.

Art.122. W przypadku konfliktu interesów, Prezes SUE, Opiekun SUE oraz Zarząd są zobowiązani do działania w celu wyeliminowania takiego konfliktu, a podejmowane decyzje powinny być transparentne i oparte na zasadach uczciwości.

## **Rozdział XIII: Działalność SUE w Mediach Społecznościowych**

Art.123. Zarząd SUE odpowiada za zarządzanie profilami SUE w mediach społecznościowych oraz za publikowane treści.

- Art.124. Treści publikowane przez SUE powinny być zgodne z zasadami obowiązującymi w szkole oraz promować pozytywne wartości.
- Art.125. Wszelkie sytuacje kryzysowe dotyczące działalności online powinny być zgłaszane Opiekunowi SUE, który współpracuje z Zarządem przy ich rozwiązywaniu.
- Art.126. Zarząd SUE jest zobowiązany do regularnego monitorowania treści zamieszczanych w mediach społecznościowych w celu zapewnienia zgodności z regulaminem oraz standardami szkoły.
- Art.127. Każda treść publikowana na profilach SUE musi być zatwierdzona przez co najmniej jednego członka Zarządu oraz Opiekuna SUE, aby uniknąć publikowania nieodpowiednich lub szkodliwych treści.
- Art.128. Zabrania się publikowania informacji, które mogłyby naruszać prywatność uczniów, nauczycieli lub innych osób związanych ze szkołą.
- Art.129. Wszelkie komentarze, wiadomości lub zapytania zgłaszane przez uczniów w mediach społecznościowych powinny być rozpatrywane w możliwie naj szybszym czasie, aby zapewnić otwartą komunikację ze społecznością szkolną.
- Art.130. Zarząd SUE powinien przygotować politykę prywatności i użytkowania profili w mediach społecznościowych, która będzie udostępniona publicznie, aby każdy uczeń miał świadomość zasad korzystania z tych mediów.

## **Rozdział XIV: Ochrona Danych i Prywatności**

- Art.131. Protokolant odpowiada za prawidłowe przechowywanie i zabezpieczenie danych osobowych członków SUE.
- Art.132. Dokumentacja dotycząca uczniów powinna być przechowywana w taki sposób, aby zapewnić ochronę danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Art.133. Członkowie SUE mają obowiązek przetwarzać dane osobowe wyłącznie w celach związanych z działalnością Samorządu.
- Art.134. Dostęp do danych osobowych powinien być ograniczony wyłącznie do osób, które są do tego uprawnione na podstawie pełnionych funkcji w SUE.
- Art.135. Każde naruszenie ochrony danych osobowych musi być niezwłocznie zgłoszone Opiekunowi SUE oraz Dyrekcji Szkoły, aby podjąć odpowiednie kroki zaradcze.
- Art.136. Przetwarzanie danych osobowych powinno być realizowane wyłącznie na podstawie pisemnej zgody osoby, której dane dotyczą, lub jej opiekuna prawnego, jeśli jest to wymagane.
- Art.137. Dane osobowe powinny być usuwane lub zanonimizowane po zakończeniu okresu, w którym są niezbędne do realizacji celów SUE, zgodnie z polityką retencji danych.
- Art.138. Protokolant ma obowiązek prowadzić rejestr przetwarzania danych osobowych, aby zapewnić przejrzystość i zgodność z przepisami prawa dotyczącymi ochrony danych.

## **Rozdział XV: Szkolenia i Rozwój Członków SUE**

- Art.139. Każdy nowo wybrany członek SUE powinien przejść szkolenie wprowadzające, organizowane przez Opiekuna SUE.

- Art.140. Szkolenia obejmują zagadnienia z zakresu zarządzania projektami, mediacji, ochrony danych osobowych, oraz podstawowych zasad komunikacji.
- Art.141. Opiekun SUE oraz Prezes SUE są odpowiedzialni za organizowanie co najmniej jednego warsztatu w semestrze, który ma na celu rozwijanie umiejętności interpersonalnych oraz leaderskich członków SUE.
- Art.142. Zarząd SUE może współpracować z zewnętrznymi organizacjami i instytucjami, aby zapewnić specjalistyczne szkolenia, które wspierają rozwój kompetencji członków SUE.
- Art.143. Członkowie SUE mają obowiązek aktywnie uczestniczyć w szkoleniach, a ich nieobecność musi być usprawiedliwiona w sposób pisemny.

## **Rozdział XVI: Procedury Zapobiegania Mobbingowi i Dyskryminacji**

- Art.144. Członkowie SUE są zobowiązani do traktowania wszystkich uczniów z szacunkiem i godnością, a wszelkie działania dyskryminacyjne są zakazane.
- Art.145. W przypadku zgłoszenia przypadków mobbingu, członkowie Zarządu SUE mają obowiązek poinformować Opiekuna SUE oraz podjąć natychmiastowe działania wyjaśniające.
- Art.146. SUE zobowiązuje się do organizacji przynajmniej jednej kampanii świadomościowej w roku szkolnym dotyczącej zapobiegania mobbingowi i promowania równości.
- Art.147. Opiekun SUE jest odpowiedzialny za mediacje w przypadku zgłoszonych przypadków mobbingu lub dyskryminacji.
- Art.148. Parlament SUE może powołać specjalną komisję ds. równości, która zajmuje się analizą przypadków i wprowadza odpowiednie rozwiązania zapobiegawcze.

## **Rozdział XVII: Współpraca z Organizacjami Zewnętrznymi**

- Art.149. SUE może podejmować współpracę z lokalnymi organizacjami, fundacjami, firmami oraz instytucjami edukacyjnymi w celu organizacji wydarzeń lub wsparcia projektów.
- Art.150. Współpraca musi być zgodna z regulaminem szkoły oraz wartościami, które promuje SUE.
- Art.151. Każda współpraca z organizacją zewnętrzną wymaga zatwierdzenia przez Zarząd SUE oraz Dyрекcję Szkoły.
- Art.152. Przed nawiązaniem współpracy, Zarząd SUE przygotowuje pisemny plan obejmujący cele współpracy, oczekiwane korzyści oraz wymagane zasoby.
- Art.153. Członkowie SUE są odpowiedzialni za dbanie o profesjonalne relacje z partnerami zewnętrznymi oraz regularne raportowanie efektów współpracy Opiekunowi SUE.

## **Rozdział XVIII: Zasady Przyznawania Środków Finansowych na Projekty**

- Art.154. Każda Sekcja lub grupa uczniów może składać wniosek o przyznanie środków na realizację projektu.
- Art.155. Wniosek musi zawierać szczegółowy opis projektu, jego cele, planowane wydatki oraz przewidywane korzyści dla społeczności szkolnej.

- Art.156. Zarząd SUE ocenia wnioski na podstawie zasad efektywności, przejrzystości i korzyści dla szkoły. Następnie wniosek musi być zatwierdzony przez Parlament oraz Dyрекcję.
- Art.157. Budżet przyznany na projekt musi być wydatkowany zgodnie z przedstawionym planem, a wszystkie wydatki powinny być udokumentowane i przedstawione Protokolantowi.
- Art.158. Parlament SUE ma prawo do kontrolowania sposobu wykorzystania przyznanych środków oraz zgłaszania uwag i rekomendacji dotyczących przyszłych projektów.

## **Rozdział XIX: Procedury Odwoływania Decyzji Zarządu SUE**

- Art.159. Każdy uczeń szkoły ma prawo zgłosić wniosek o odwołanie decyzji Zarządu SUE, jeśli uważa, że decyzja jest niesprawiedliwa lub niezgodna z regulaminem.
- Art.160. Wniosek musi być rozpatrzony przez Parlament SUE w terminie nie dłuższym niż 14 dni.
- Art.161. W przypadku decyzji finansowych, odwołanie może być dokonane tylko za zgodą Rady Rodziców oraz Dyrekcji Szkoły.
- Art.162. Odwołanie decyzji Zarządu SUE może nastąpić na podstawie głosowania Parlamentu SUE, w którym co najmniej 2/3 Parlamentarzystów poprze wniosek o odwołanie.
- Art.163. Każda decyzja dotycząca odwołania powinna być odpowiednio uzasadniona i przekazana do wiadomości wszystkich zainteresowanych stron.

## **Rozdział XX: Komisja Wyborcza**

- Art.164. Komisja Wyborcza jest organem odpowiedzialnym za przygotowanie, organizację oraz przeprowadzenie wyborów do organów SUE, w tym wyborów na stanowisko Prezesa SUE, Marszałka Parlamentu oraz innych wyborów istotnych dla funkcjonowania Samorządu.
- Art.165. Komisja Wyborcza składa się z trzech członków Parlamentu SUE, którzy zostają wybrani przez Parlament w głosowaniu tajnym.
- Art.166. Członkowie Komisji Wyborczej nie mogą kandydować w wyborach, które organizują, aby zapewnić obiektywizm i bezstronność procesu.
- Art.167. Komisja Wyborcza odpowiada za przygotowanie ordynacji wyborczej, ustalenie harmonogramu wyborów, zbieranie zgłoszeń kandydatów oraz zapewnienie przejrzystości całego procesu.
- Art.168. Wyniki wyborów muszą zostać ogłoszone publicznie, a dokumentacja z przebiegu wyborów musi być przechowywana przez Protokolanta przez okres nie krótszy niż jeden rok.
- Art.169. W przypadku zgłoszenia nieprawidłowości podczas wyborów, Komisja Wyborcza jest zobowiązana do ich niezwłocznego rozpatrzenia oraz podjęcia działań mających na celu rozwiązanie problemu.

## **Rozdział XXI: Regularne Przeglądy Regulaminu**

- Art.170. Regulamin SUE powinien być przeglądany i aktualizowany co najmniej raz na dwa lata.
- Art.171. Wnioski o zmiany w regulaminie mogą składać członkowie Zarządu, Parlamentu oraz uczniowie za pośrednictwem swoich przedstawicieli.
- Art.172. Każda zmiana regulaminu musi być zatwierdzona przez Parlament SUE oraz Dyрекcję Szkoły.
- Art.173. Parlament SUE zobowiązany jest do przeprowadzenia konsultacji z uczniami w celu zebrania opinii na temat proponowanych zmian w regulaminie.
- Art.174. Nowy regulamin wchodzi w Życie z dniem zatwierdzenia przez Dyрекcję, chyba że uchwała stanowi inaczej.

## **Rozdział XXII: Honorowi Członkowie i Honorowi Prezesi SUE**

- Art.175. Status Honorowego Członka SUE i Honorowego Prezesa, Honorowymi Członkami i Honorowymi Prezesami Samorządu Uczniowskiego Elektryka (SUE) mogą zostać osoby, które wyróżniły się szczególnym wkładem i zasługami na rzecz rozwoju Samorządu i społeczności szkolnej. Status ten jest wyrazem uznania za ich znaczący wkład w działalność SUE, mimo że nie spełniają już głównego kryterium przynależności, jakim jest bycie aktywnym uczniem Zespołu Szkół Elektrycznych im. Tadeusza Kościuszki w Opolu.
- Art.176. Kto Może Zostać Honorowym Członkiem lub Prezesem  
Status Honorowego Członka lub Honorowego Prezesa może być przyznany byłym członkom SUE, w tym Prezesom, którzy swoim zaangażowaniem, pracą oraz wyjątkowymi osiągnięciami przyczynili się do znaczącego rozwoju Samorządu. Kandydatury do tego tytułu mogą zgłaszać członkowie Zarządu SUE, Opiekunowie SUE, a także Parlament SUE. Decyzję o nadaniu statusu podejmuje Parlament SUE, zatwierdzając ją większością 2/3 głosów.
- Art.177. Prawa i Przywileje Honorowych Członków i Prezesów  
Honorowi Członkowie i Prezesi nie posiadają mocy decyzyjnej w bieżących sprawach Samorządu, ale mają prawo uczestniczyć w zebraniach Zarządu i Parlamentu jako goście doradcy, dzieląc się swoją wiedzą oraz doświadczeniem. Mają również prawo do konsultowania projektów oraz przedstawiania swoich opinii w kwestiach strategicznych, jednak bez formalnego prawa do głosowania.
- Art.178. Przywileje Honorowych Członków i Prezesów  
Honorowi Członkowie i Prezesi mają możliwość uczestnictwa w wydarzeniach organizowanych przez SUE, takich jak uroczystości, konferencje, spotkania okolicznościowe oraz projekty kulturalne. Ich obecność jest symbolem ciągłości działań SUE oraz inspiracją dla obecnych uczniów. Mają także prawo do noszenia odznak SUE oraz zostają uhonorowani w sposób szczególny podczas wydarzeń oficjalnych.
- Art.179. Rola Wspierająca Honorowych Członków i Prezesów  
Honorowi Członkowie i Prezesi pełnią rolę mentorską względem obecnych członków SUE. Ich wiedza, doświadczenie i perspektywa historyczna stanowią cenne wsparcie w planowaniu i realizacji działań Samorządu. Mogą także prowadzić warsztaty, prelekcje lub szkolenia, dzieląc się swoimi kompetencjami i inspirując kolejne pokolenia uczniów do aktywnego udziału w Życiu szkolnym.

**Art.180. Odebranie Statusu Honorowego**

Status Honorowego Członka lub Prezesa może zostać odebrany w przypadku rażącego naruszenia zasad Kodeksu Etycznego SUE lub działań na szkodę społeczności szkolnej.

Decyzję o odebraniu tego statusu podejmuje Parlament SUE większością 2/3 głosów, po wcześniejszej konsultacji z Opiekunem SUE.

**Art.181. Symboliczne Uhonorowanie**

Osoby, którym przyznano status Honorowego Członka lub Prezesa, otrzymają specjalne dyplomy uznania oraz mogą zostać wpisane do Księgi Zasłużonych, prowadzonej przez Protokolanta. Każda osoba, której przyznano ten tytuł, została również uhonorowana w sposób szczególny na corocznych obchodach Dnia Elektryka, jako przykład zaangażowania i wzoru do naśladowania dla kolejnych pokoleń uczniów.

### **Rozdział XXIII: Postanowienia Końcowe**

**Art.182.** Każdy uczeń ma prawo zgłosić do Zarządu SUE wnioski i opinie dotyczące życia szkoły.

**Art.183.** Każda klasa ma obowiązek stosować się do zaleceń Zarządu oraz innych organów SUE.

**Art.184.** W przypadku nieobjęcia danych kwestii przez niniejszy regulamin, sprawę rozstrzyga Zarząd SUE lub Parlament (w przypadku istotnych kwestii) większością 2/3 ogólnej liczby Parlamentarzystów.

**Art.185.** Regulamin wchodzi w życie z dniem następnym po jego uchwaleniu.

## Rozdział XXIV: Kodeks Etyczny SUE

### 1. Nadrzędne Wartości i Misja:

**Członkowie SUE zobowiązują się do przestrzegania nadrzędnych wartości, takich jak rozwój osobisty, nauka, praca i służba ojczyźnie.** Te wartości stanowią podstawę wszystkich działań podejmowanych przez Samorząd, kształtując jego misję i cele. W szczególności promowanie edukacji i dążenie do rozwoju intelektualnego, społecznego i moralnego są nadrzędnymi priorytetami członków SUE.

### 2. Odpowiedzialność i Uczciwość:

Każdy członek SUE jest odpowiedzialny za swoje działania, a obowiązkiem jest dbanie o dobro wspólne społeczności szkolnej. Członkowie powinni działać w sposób przejrzysty i uczciwy, unikać sytuacji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów, a ich decyzje powinny być podejmowane w duchu odpowiedzialności za społeczność szkolną.

### 3. Szacunek i Współpraca:

SUE stawia na szacunek dla każdej osoby, bez względu na jej pochodzenie, przekonania, czy status społeczny. Członkowie powinni budować atmosferę współpracy, opartą na zaufaniu, zrozumieniu i wzajemnym wsparciu. Tylko wspólne działanie może przynieść najlepsze rezultaty dla całej społeczności szkolnej.

### 4. Transparentność Działania:

Każde działanie podejmowane przez członków SUE powinno być w pełni transparentne. Ważnym elementem jest informowanie o podjętych decyzjach, publikowanie raportów z realizowanych projektów oraz umożliwienie uczniom i rodzicom wglądu w plany i zamierzenia Samorządu. Transparentność jest kluczowym warunkiem budowania zaufania i efektywnego zarządzania.

### 5. Przestrzeganie Praw i Przepisów Szkolnych:

Członkowie SUE są zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa, regulaminów szkolnych, a także norm moralnych i społecznych. Działania niezgodne z prawem lub regulaminem szkoły są traktowane jako naruszenie Kodeksu Etycznego.

### 6. Zgłaszanie Naruszeń i Reakcje:

Wszelkie naruszenia Kodeksu Etycznego powinny być niezwłocznie zgłaszane Opiekunowi SUE oraz Zarządowi SUE. Członkowie Zarządu mogą podejmować działania dyscyplinarne, które obejmują upomnienia, wykluczenie z Zarządu, a w poważniejszych przypadkach również wnioskowanie o odwołanie członka organu SUE. Działania dyscyplinarne mają na celu ochronę wartości oraz integralności Samorządu.

Regulamin uchwalony za sprawą ogółu uczniów w głosowaniu tajnym z dnia 19.09.2022 r.